



CERCLH REDONNE AUX SOIGNANTS LE TEMPS DE SOIGNER

Et si plus de temps pour les Soignants était la clé du bien-être des patients ?

En optimisant le temps de soins, non seulement la qualité des soins s'améliore, mais cela contribue également à un environnement de travail plus sain et plus durable pour les professionnels de santé.

CERCLH propose des solutions innovantes pour alléger ces contraintes, permettant aux soignants de se concentrer davantage sur l'accompagnement des patients plutôt que sur les tâches administratives.

Cela permet de créer un cercle vertueux où le bien-être des soignants se traduit par une meilleure prise en charge des patients, renforçant ainsi la confiance et l'efficacité au sein des établissements de santé.

Une situation difficile

- **Des contraintes et des injonctions contradictoires**



Les infirmières sont souvent confrontées des injonctions contradictoires .

D'une part, elles doivent offrir des soins personnalisés et attentionnés à chaque patient, ce qui nécessite du temps et de l'engagement.



D'autre part, elles subissent une pression constante pour augmenter leur productivité en réduisant le temps passé avec chaque patient afin de prendre en charge un plus grand nombre de personnes.

Cette dualité entre la qualité des soins et l'efficacité peut créer un stress important et un sentiment de frustration, car elles doivent constamment jongler entre ces deux exigences souvent incompatibles.

- **Stress et Épuisement professionnel : Les enjeux pour la santé des soignants**

Le métier de soignant est souvent synonyme de charge de travail élevée, d'horaires irréguliers et d'une grande responsabilité. Ces facteurs contribuent à un niveau important de stress pouvant mener :

- Au burnout: Épuisement émotionnel, dépersonnalisation et diminution de la réalisation personnelle (54% des salariés d'établissements publics estimaient traverser un burn out depuis la crise du COVID-19*)
- A l'insomnie, l'anxiété ou la dépression, : Troubles de l'humeur fréquents chez les soignants

- **Le manque de temps : Une menace pour la qualité des soins ?**

En courant après le temps, les soignants ont des difficultés à offrir des soins personnalisés ou se concentrer sur les besoins individuels.

Cela peut entraîner une détection tardive des risques liés aux soins, ou encore des prises en charges moins adaptées.

De plus, le manque de temps réduit la communication, essentielle pour établir une relation de confiance. Sans cette confiance, les patients hésitent à exprimer leurs préoccupations et leurs symptômes, ce qui peut conduire à des diagnostics imprécis et à des traitements inefficaces.

Les soignants, quant à eux, peuvent ressentir de la frustration et de l'insatisfaction dans leur travail, car ils sont empêchés de pratiquer une médecine humaine et empathique, ce qui affecte leur engagement et leur motivation professionnelle.

* Source : Décembre 2021 - Consultation réalisée par Etude Ordre National des Infirmiers auprès de 60 000 infirmiers. <https://www.ordre-infirmiers.fr/rapport-de-la-drees-l-ordre-national-des-infirmiers-appelle-a-des-mesures-majeures-pour-sortir-du>



CERCLH propose des mesures concrètes adaptées à votre établissement de santé afin de réinvestir le temps Soignant-Soigné

Parmi ces mesures, on trouve :

- **La réduction des tâches administratives** : Simplifier les procédures, centraliser les tâches sur d'autres professionnels dédiés et implémenter des systèmes de gestion numérique pour réduire le temps passé sur ces tâches loin du cœur de métier.
- **L'amélioration de l'organisation du travail** : Réorganiser les tâches et mettre en place des protocoles de coopération entre les différents professionnels de santé.
- **Innovation technologique** : Moderniser les équipements pour réduire le temps nécessaire à certains protocoles de soins ou de nursing et faciliter la logistique.

Ces mesures doivent être adaptées à chaque structure, ses équipes et ses patients.

En combinant des améliorations technologiques, organisationnelles et humaines, nous pouvons alléger la charge de travail des soignants. Et leur permettre de se concentrer sur leur mission principale : **Prendre soin.**





Et après ?

En conclusion, il est clair que redonner du temps de soin aux soignants est essentiel pour améliorer la qualité des soins et le bien-être des professionnels de santé. Les solutions proposées par CERCLH, telles que la réduction des tâches administratives, l'amélioration de l'organisation du travail et l'innovation technologique, offrent des pistes concrètes pour atteindre cet objectif.

Mais ce n'est que le début !

Dans notre prochain article, nous plongerons plus en profondeur dans les solutions spécifiques mises en place par CERCLH et leurs impacts réels sur le terrain.

Vous découvrirez des témoignages inspirants de soignants qui ont bénéficié de ces changements et des résultats concrets obtenus dans les établissements de santé accompagnés.

Ne manquez pas cette suite captivante qui vous montrera comment CERCLH transforme le quotidien des soignants et améliore la qualité des soins prodigués.

Restez à l'écoute !

"Y a-t-il d'autres sujets que vous aimeriez voir abordés dans nos prochains articles? Faites-le nous savoir en laissant un commentaire (cliquez sur la plume) Et venez vous abonner à notre newsletter et ne rien manquer!"



Pour en savoir plus



Visitez notre site web à l'adresse
<https://cerclh.com>



Contactez nous
marketing@cerclh.com